

UNGC 참여보고서

[UN Global Compact] Communication Engagement

2023. 12. 6.



I . UNGC 10대 원칙 지지 선언문

II. 기관 개요

III. UNGC 10대 원칙 이행 활동

IV. 성과의 측정 및 향후 목표

- 연구개발특구진흥재단(이하 특구재단)은 국가기술 혁신과 국민경제 발전을 도모하고자 연구개발 특구의 연구개발 촉진·상호협력 활성화·기술사업화를 지원하기 위해 설립된 준정부기관입니다.
- 특구재단은 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 지지하며, 10대 원칙을 조직내 내재화하고 특구로 확산하기 위해 노력하고 있습니다.
- 본 UN 글로벌콤팩트 참여보고서는 2021년 12월부터 2023년 11월까지 UNGC 10대 원칙을 지지하기 위한 특구재단의 활동 내역을 담고 있습니다.
- 특구재단은 앞으로도 지속가능발전목표의 달성을 위한 사회적 책임을 바탕으로 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 확산에 적극 동참할 것입니다.

2023년 12월 6일

연구개발특구진흥재단 이사장 강병삼

연구개발특구 개요

[연구개발특구 목적]

목적 연구개발특구의 육성을 통해 그 지역에 있는 대학·연구소 및 기업의 연구개발을 촉진하고, 상호협력을 활성화

기대효과 연구개발 성과의 사업화 및 창업을 지원함으로써 국가기술 혁신과 국민경제의 발전에 기여(특구법제1조)

[연구개발특구법 개념]

개념 연구개발을 통한 신기술의 창출 및 연구개발 성과의 확산과 사업화 촉진을 위하여 조성된 지역(특구법제2조)



연구성과 사업화



지역경제 활성화

주요연혁



● 설립목적 및 중장기 목표



연구개발특구육성을 위한 사업의 효율적 추진

설립근거 : 「연구개발특구의 육성에 관한 특별법」 제46조



조직 11본부(11실, 16팀), 1부(1팀)

인력 170명

미션

연구개발특구 혁신생태계 육성과 공공기술 사업화 촉진으로
국민경제발전에 기여

비전

 연구개발특구의 기술 혁신과 성과 확산을 선도하는 기술사업화 전문기관

목표

2025년까지 공공기술사업화로 3,388개 기술창업 / 5,867건 기술이전 / 24,186개 일자리 창출

핵심
가치

전문성

혁신

사회적책임

효율성

주요기능



주요연혁



● 연구개발특구육성사업 전담 수행

추진목적 연구개발특구의 연구성과 사업화 및 창업지원을 통해 기술-창업-성장이 선순환하는 한국형 혁신클러스터 육성

**특구 연구성과
사업화**

공공 연구성과의 조기사업화를 위해
우수기술에 대한 발굴과
기술수요자 - 공급자간 연계 및 사업화 지원

**연구소기업·
창업성장지원**

연구소기업, 우수 아이디어·
기술기반 기업 등의
창업·성장 및 글로벌 진출 지원



2022년 주요성과

BM 수립
560건

기술이전
251건

연구소기업
1,569개

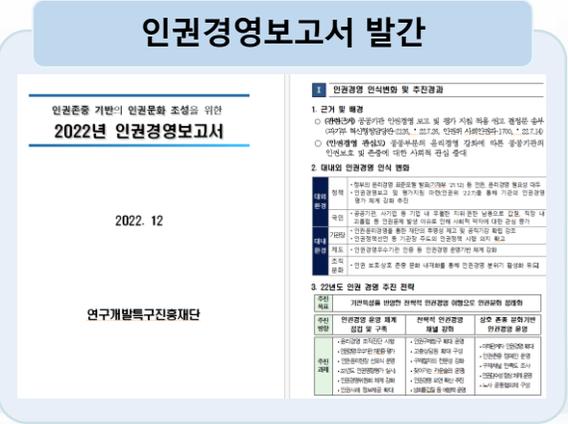
매출액
2,067억원

일자리창출
2,051명

원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- 특구재단은 매년 인권경영보고서를 발간하여 기관 운영 및 사업 시행의 결과가 인권에 미칠 영향을 분석하고, 개선안을 도출하여 연간 인권 경영 추진 시에 이를 반영하고 있습니다.
- 4대 폭력 예방교육(성희롱·성매매·성폭력·가정폭력), 인권 교육 등을 통해 인권에 대한 이해도를 제고하고, 침해 발생 가능성을 낮추고, 갑질 근절 캠페인 추진을 통해 인권경영을 내재화 하고 있습니다.
- 인권 침해 사실 발생 시 고충상담창구와 고충처리위원회를 통한 신속한 신고 및 처리 프로세스를 도입하여 침해 사실에 대한 즉각적인 대응조치를 취하고 있습니다.

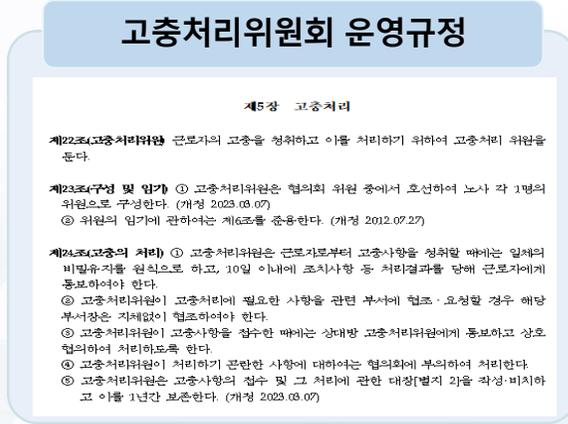
인권경영보고서 발간



4대 폭력 예방 교육 등



고충처리위원회 운영규정



원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하여야 한다.

- 특구재단은 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있으며, 직원 근무 애로사항 해소 및 건강한 근무환경 조성을 위하여 노사협의회 운영 요령을 두어 정기적으로 노사협의회를 개최하고 있습니다.
- 건전한 노사관계 유지를 위하여 정기적인 노사간담회와, 실무노사협의회를 운영하여 다양한 임직원의 의견을 수렴하기 위해 노력하고 있으며, 멘토링 프로그램 운영을 통한 노-노 소통 창구를 확대하고 있습니다.
- 특구재단은 노-사간 소통 창구를 자회사에도 확대, 적용하여 현장 근로자들의 다양한 목소리를 청취하고, 모-자회사간 공동의 노사 이슈를 발굴, 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

노사협의회 운영



조직문화 진단



모-자회사 노사간담회



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 활동

원칙 4 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제하여야 한다.

원칙 5 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐하여야 한다.

- 특구재단은 강제노동과 아동노동 금지와 관련한 근로기준법을 준수하고 있으며, 근로자의 자율성과 업무 유연성을 증진하기 위하여 탄력근무, 원격근무, 시간선택제 등 다양한 유연근무제를 운영하고 있습니다.
- 특구재단은 설립 이후 아동 채용을 실시한 사례가 없으며, 만 18세 미만의 자를 채용한 사실이 없습니다.
- 특구재단은 직무범위를 체계화 하고, 상급자의 부당한 업무지시를 지양하고 있으며, 정기적 실무 간담회 등의 직원 고충 해결을 위한 제도를 마련하고, 시행하고 있습니다.
- 협력업체 인권보호 및 존중을 위하여 계약시 청렴계약, 인권경영 이행 서약서를 수령하여 협력사의 강제노동, 아동노동을 미연에 방지하고 있습니다.

강제 노동 배제 활동

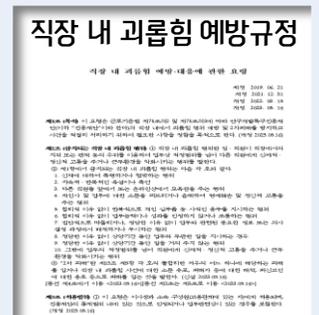
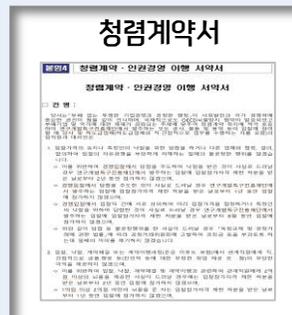
유연근무 활성화 → 자유로운 근무시간 선택, 시간선택제, 탄력근로제

실적 '19년 37명 → '22년 159명(99%)

육아휴직 활용률 → 일-가정 양립을 위한 자유로운 육아휴직 사용

실적 '18년 3명 → '22년 11명(남성 40%)

직무체계 및 강제노동 예방



원칙 6 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐하여야 한다.

- 특구재단은 채용, 임금, 임금 외 금품, 교육 배치 및 승진, 정년 퇴직 및 해고에 있어서 성별, 연령, 출신학교 등에 의한 차별을 금지하고 있습니다.
- 사회형평적 인재채용을 위하여 고졸자, 보훈대상자, 장애인전형 등 제한경쟁채용을 실시하고, 블라인드 채용을 실시하여 투명하고 공정한 채용 시스템을 운영하고 있습니다.
- 특구재단은 비정규직의 정규직 전환을 추진하고, 사회형평 근로자의 업무 애로사항 해소를 위한 주기적인 간담회를 운영하여 차별 철폐에 앞장서고 있습니다.

공정채용 우수사례 2년 연속 수상



2022년



2023년

사회형평 근로자 간담회



모-자회사 경영협의체



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 활동

원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하여야 한다.

- 특구재단은 환경보전 중장기 계획 및 로드맵을 수립하고, 환경자문위원회를 통해 이행현황을 점검하고 있습니다.
- 5개 특구 협력네트워크와 함께 특구 환경정화 활동 등 지속가능한 환경 조성에 동참하고 있습니다.
- 자원재활용을 강화하기 위하여 재단에서 발생하는 폐기물의 분리배출 및 재활용을 통해 취약계층을 지원하고, 불용자산에 대한 재생·기부활동을 수행하고 있습니다.
- 입주기업 유해·오염·건축허가 협의, 공장등록 현장 점검 시 폐기물 관리시설 점검, 공용 대중교통 운행 등 쾌적한 특구 환경을 조성하고 입주기관 환경을 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

불용자산 재생을 통한 PC 기부



환경정화활동



대구특구 희망나무심기



원칙 9 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진하여야 한다.

- 특구재단은 탄소중립과 환경친화적 기술의 개발을 지원하는 ‘대·중견기업 연계형 탄소중립 특구기업 육성사업’, ‘혁신전략산업 기술사업화 지원사업’ 등 신규사업을 기획하고, 친환경 R&BD 사업을 확대해 나가고 있습니다.
- 친환경 기술을 포함한 사회적 가치 기술을 발굴·육성하기 위한 디지털 ESG 자원순환사업에 참여하고, 네트워크 활동을 통한 K-순환 경제 활성화를 선도하고 있습니다.
- 대전-세종 공공기관 네트워크, 대기업 협업을 통한 ‘콘테크 미트업 데이’ 개최 등 친환경·저탄소 생태계를 구축하고, 기술을 발굴·육성하기 위한 다양한 네트워크에 참여하고 있습니다.

환경(탄소중립) 분야 R&BD 지원 확대



디지털 ESG 자원순환사업



콘테크 미트업 데이



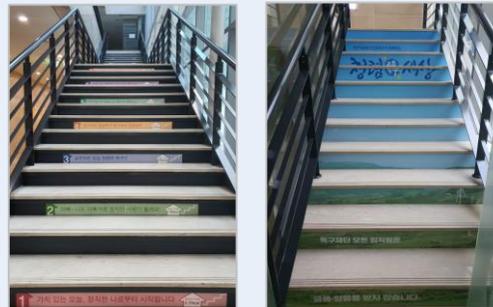
원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대 한다.

- 특구재단은 윤리경영 총괄규범으로 윤리강령·행동강령을 정비하고, 통제를 위한 일상감사지침, 처벌을 위한 감사규정·징계규정, 보호를 위한 부패·공익신고처리 및 신고자보호지침을 규정하여 윤리경영을 체계적으로 이행하고 있습니다.
- 예방적 감사시스템을 도입하는 등 내부건제시스템을 체계화하고, 전직원을 대상으로 정기적인 부패방지교육을 추진하여 임직원의 청렴내재화를 추진하고 있습니다.
- 반부패·청렴문화 확산을 위하여 청렴오르미 계단 등 내부 캠페인과, 외부 네트워크와 연계한 외부 캠페인 활동을 진행하여 특구재단 윤리경영 정책을 견고화 하고 있습니다.

부패방지교육



청렴오르미 계단



청렴캠페인



IV. 성과의 측정 및 향후 목표

| 분류 | 지표 | | 현재(성과) | 목표 | |
|----|-------------------|-----|--------------------------|--------------------------------|------------------|
| | | | 2023년 | 2024년 | 2025년 |
| 인권 | 인권경영이행 | 비계량 | 인권경영시스템 구축 | 인권경영시스템 외부인증 | 국내·외 인권협약체 구축 |
| | 인권침해사건 | 계량 | 0건 | 0건 | 0건 |
| 노동 | 사회적약자 (장애인) 채용 | 계량 | 10명 | 10명 | 10명 |
| | 여성관리자 수 확대 | 계량 | 8명 | 8명 | 10명 |
| 환경 | 환경경영 확산 | 비계량 | 환경경영시스템 (ISO14001) 취득 | 유관기관 연계 특구내 환경경영 인식개선 활동 추진 | 환경경영 추진계획 고도화 |
| | 온실가스 감축률 | 계량 | 52.4% | 52.45% | 52.5% |
| 부패 | 반부패 시책평가 | 계량 | 우수등급 | 우수 등급 | 우수 등급 |